

## Formation Entreprise

# LEADERSHIP EN INCERTITUDE

## Diriger une équipe en situations d'incertitudes et d'inconnus

Face aux mutations et transitions en cours, **savoir diriger des équipes en situations d'inconnus, d'incertitudes, d'imprévus devient une compétence discriminante.**

Pour diriger une équipe en environnements incertains, **l'aptitude clé consiste à se préparer à ne pas être prêts.**

### PUBLIC

La formation s'adresse aux **cadres ou futurs cadres d'organisations privées et/ou de la fonction publique**. Le parcours propose à celles et ceux qui, forts d'une première expérience en management, veulent questionner, consolider et renforcer leur pratique.

### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Mobiliser une pédagogie innovante combinant 4 processus d'apprentissage :

- Apprentissage expérientiel (par le faire)
- Apprentissage de savoirs pragmatiques par apports situés (au plus proche de ce qui est expérimenté dans les ateliers)
- Apprentissage réflexif, relecture individuelle et collective journalière du vécu, des pratiques expérimentées et des prises de conscience opérées
- Apprentissage développemental (initiation à des techniques de concentration, relaxation, récupération).

### OBJECTIFS DE FORMATION

A l'issue de cette formation, les stagiaires :

- Auront renforcés leur aptitude à animer leur équipe face à l'imprévu, l'inconnu, l'incertain
- Développeront 13 compétences psychosociales comme discerner dans la complexité, décider dans l'incertitude, créer de la stabilité dans le changement, unir dans les conflits, sécuriser dans l'adversité, être clair dans la confusion, préserver les capacités et les ressources dans la sur-sollicitation ... Auxquelles s'ajoutent les compétences de gestion du stress, de capacités à récupérer, à se concentrer avant, pendant et après les actions potentiellement fortement mobilisantes.



**Tarif :** 1494€ HT

**Effectif :** 7 à 10 personnes

**Lieu :** A l'Institut Agro Dijon

3 JOURNÉES EN PRÉSENTIEL

**27, 28 ET 29 MAI 2026**  
**INSCRIPTION JUSQU'AU 7 MAI 2026**

En application de l'article 261-4-4 du Code général des impôts, les différents tarifs sont exonérés de TVA.

Offre détaillée sur  
[institut-agro-dijon.fr](http://institut-agro-dijon.fr)



**Valérie BERTHELOT**  
Assistante module formation continue  
[valerie.berthelot@institut-agro.fr](mailto:valerie.berthelot@institut-agro.fr)  
03 80 77 26 89

**Emmanuelle HÉRAIL**  
Chargée de gestion administrative  
[emmanuelle.herail@institut-agro.fr](mailto:emmanuelle.herail@institut-agro.fr)  
03 80 77 26 83



**Philippe CAYOT**  
Référent Handicap  
[philippe.cayot@agrosupdijon.fr](mailto:philippe.cayot@agrosupdijon.fr)  
03 80 77 40 31

## CONTENU DE FORMATION

### PROGRAMME DE LA FORMATION

**Intégration des participants** : Apports sur les enjeux fondant l'utilité à développer les dispositions de leadership requises pour diriger environnements inconnus et changeants, prise en main des outils pédagogiques.

**Initiation à des techniques de soutien à la préservation des capacités opérationnelles du cadre** : A chaque début et fin de journée, exercices d'initiation à des techniques de gestion du stress, de récupération, de concentration, de préservation des capacités d'action et de réflexion dans le cours de l'action.

**Mise en pratique ciblant les situations emblématiques** : Des ateliers dans lesquels les apprenants expérimentent tour à tour les rôles de dirigeants et de dirigés.

**Enrichissement de la pratique par apports d'outils issus des sciences de gestion, sociales et humaines** : Après chaque atelier tenu d'un débriefing opérationnel permettant des apports théoriques en lien avec le vécu de l'atelier.

**Démarche réflexive continuée** : Assurée tout au long du stage par des auto-positionnements amont et aval et des temps de capitalisation individuels et collectifs.

**Synthèse générale et mise en perspective** : Remobilisation de tous les acquis dans un exercice de synthèse, analyse des composantes des compétences mises au travail et propositions de principes d'action managériales au service d'une activité d'encadrement préservatrice des capacités des personnes et des ressources.

### LES +

Cette formation a été construite sur les bases de travaux de recherche ayant identifiés 6 situations professionnelles emblématiques de l'action en environnements incertains :

- Les coordinations évolutives exigées par des changements continus, intempestifs voire désorientants,
- Les sur-sollicitations,
- Les manques de ressources,
- Les dilemmes et paradoxes,
- Les tensions conflictuelles,
- Les imprévus critiques ou urgents.

### ENCADREMENT PÉDAGOGIQUE ET INTERVENANTS

- **Hervé De Bisschop**, Maître de conférences en Management et Formation Professionnelle à l'Institut Agro Dijon et ancien cadre dirigeant en entreprise .



A l'issue du parcours les stagiaires évaluent la formation via un questionnaire en ligne. Une attestation individuelle de suivi de formation est délivrée à l'issue du parcours.