



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

Liberté  
Égalité  
Fraternité

L'INSTITUT  
agro Dijon

Formation Entreprise

# Management Practice

20,21 & 22 mai 2025

**3 jours de formation pour éprouver les concepts et consolider sa posture !**

Dans des environnements incertains et de plus en plus imprévisibles, la prise de recul pour approfondir et enrichir sa conception et ses pratiques d'encadrement devient essentielle.

C'est à cette pause réflexive et transformative de vos pratiques que vous invite le parcours « Management Practice ».

**Le parcours repose sur une quadruple dynamique :**

- **confronter vos expériences** et conception de l'action managériale avec les éclairages et concepts issus des sciences de gestion et humaines,
- **mettre à l'épreuve vos pratiques** par des mises en situation
- **prendre une posture réflexive** visant à conserver le contact et la mémoire de l'expérience vécue
- **se mettre sous le regard de pairs** pour découvrir la puissance du co-développement et éclairer les situations d'encadrement restées problématiques.

## PUBLIC

La formation s'adresse à un public de professionnels (de tous secteurs d'activité) en situation de management de proximité ou intermédiaire. Le parcours propose à celles et ceux qui, forts d'une première expérience en management, veulent questionner, consolider et renforcer leur pratique.

**Effectif : 10 stagiaires maximum**

## OBJECTIFS DE FORMATION

A l'issue de cette formation, vous serez en mesure de :

- Identifier et de caractériser vos atouts et points de vigilance pour diriger un collectif de travail
- Opérer une lecture précise des enjeux en situation d'encadrement
- Ajuster vos modes d'intervention auprès de vos équipes, en fonction des situations et du mode de fonctionnement de vos interlocuteurs
- Prendre une posture réflexive pour prendre des décisions et conduire vos actions

Formation conçue par Hervé De Bisschop, Maître de conférences en Management et Formation Professionnelle à l'Institut Agro Dijon et animée par Marc-Antoine Debagneaux, ingénieur agronome, consultant-formateur.

## LES +

Le parcours combine des apports théoriques et leur mise en pratique. Il favorise le partage d'expériences et de vécus professionnels dans un environnement bienveillant, exigeant et enrichissant.

- + Positionnement individuel
- + Carnet de bord et d'apprentissage
- + Exercices d'inclusion conviviaux
- + Exercices ludiques de mises en situations
- + Séances d'analyse réflexives
- + Analyse de cas pratiques
- + Plateforme en ligne d'accès aux ressources



## ESPRIT DU PARCOURS

Le parcours « Management Practice » s'attache à :

- Privilégier les appropriations sur l'accumulation des savoirs
- Requestionner les évidences
- Apporter des concepts à partir des questionnements et du vécu des participants
- Favoriser l'implication des participants et l'interaction entre eux

## PROGRAMME

### JOURNÉE 1 - Composantes-clés du management...

#### Quel est votre style ?

- Qu'est-ce que le management, le leadership ? Quelles sont les principales aptitudes et compétences sur lesquelles les encadrant(e)s vont être sollicité(e)s dans les années à venir ?
- Les différents types/styles de management
- Quel est mon style préférentiel de management ?
- Pouvoir et autorité, influence et manipulation, communication engageante...

- *Exercice de mise en situation sur la confiance*
- *Animation d'un groupe : expression du vécu, enseignements, signes de reconnaissance*

### JOURNÉE 2 - Dynamique de groupe, conflits, émotions...

#### Comment ça marche ?

- Dimensions-clés des dynamiques psychosociales présentes dans les groupes : notions de règles, normes et stéréotypes, mécanisme d'influence et pression de conformité, catégories de rôles...
- Les émotions : qu'est-ce que c'est, comment ça fonctionne ? Comment apprendre à gérer et mobiliser ses ressources émotionnelles ?

- *Exercice de mise en situation sur la dynamique de groupe*

### JOURNÉE 3 - Accompagnement entre pairs...

#### De vos objectifs au plan d'actions !

- Dynamique de co-développement en groupes de pairs
- Notions d'écoute, d'empathie et de sympathie
- Gestion du temps et organisation, délégation, prise de décision, biais cognitifs
- Vos 3 objectifs : élaboration de vos priorités

- *Positionnement individuel : mes atouts/mes points de vigilance et mon plan d'actions !*

**Tarif : 1500 €**

#### CONTACT

**Pierre Pellerin**

Chargé d'ingénierie en formation  
continue

pierre.pellerin@agrosupdijon.fr  
03 80 77 23 02